

**Роль дополнительной занятости в успешных адаптационных стратегиях населения
(проект №SP-03-2-3)**

Основная цель исследования заключалась в анализе влияния различных видов дополнительной занятости на успешность адаптационных стратегий населения, определении потенциала этого влияния, направлений социальной политики по его конструктивной поддержке и развитию. Задачами стали выделение и описание характеристик и типов адаптационных стратегий по характеру дополнительной занятости у различных групп населения, определение критериев успешности адаптационных стратегий на основе отбора показателей и построения индекса успешности, уточнение представлений о влиянии на успешность адаптационных стратегий тех или иных видов дополнительной занятости в целом и у определенных социальных групп.

Исследование представляло собой вторичный анализ баз данных Единого архива социологических данных Независимого института социальной политики (три массива данных опросов ВЦИОМ в июле 2001, январе 1999, июле 1998 гг., а также в январе 2000 и 2001 гг.). Дополнительно использовались данные исследований INTAS 97-20280, Фонда Дж. и К. Макартуров, 00-62782.000), опроса ИКСИ РАН 2003 г., модуля ISSP, 1997 г.

Методологическую основу составили исследования адаптационных стратегий населения (в частности, инновативных видов адаптаций) в кризисно-реформационный период, функции и специфику дополнительной (вторичной) занятости в адаптационных процессах. Новизну исследования определил ракурс рассмотрения адаптации в перспективе ее успешности или неуспешности. На основе двух выделенных групп показателей – материальной и социальной успешности и с учетом понимания их позиций как свидетельства успеха и неуспеха, были построены комплексный, а также частные индексы успешности. Индекс включил в себя 4 типа успешной адаптации, «неуспех» и «смешанный тип успеха адаптации».

Обобщение результатов исследования позволило сделать ряд выводов, которые могут послужить предложениями для концептуализации социальной политики в отношении дополнительной занятости населения. Признается неоднозначность роли дополнительной занятости в адаптационных стратегиях населения – она остается значимым адаптационным ресурсом, хотя и не всегда приводит к результату, интерпретируемому как успех. Дополнительная занятость дифференцирует адаптационные стратегии использующих ее работников в зависимости от форм, видов и способов ее осуществления. Наиболее эффективный адаптационный ресурс - дополнительная занятость, использующая профессиональные знания и умения работника.

В рамках социальной политики следует учитывать, с одной стороны, возможности дополнительной занятости в ситуации кризиса, с другой, ее функции, которые выходят за рамки просто тактики выживания. В этом случае концептуализация социальной политики в отношении дополнительной занятости должна строиться на рассмотрении ее а) как возможности профессионального роста в рамках основной профессии; б) как основы планомерного перехода к новой профессиональной позиции в условиях, когда старая профессия или старое рабочее место теряют актуальность.