

## Социальные ресурсы рабочих и их отношение к труду

### Аннотация проекта

В современной России рабочие являются наиболее массовой группой наемных работников. Опыт экономических реформ показал, что адаптационные возможности рабочих ограничены. Выбор конкретных способов трудового поведения рабочих определяется, прежде всего, ресурсами территориальной общности и производственными ресурсами на основном месте работы. В ситуации, когда условия труда и жизни радикально меняются, наиболее значимыми для успеха адаптации становятся личностные ресурсы и ресурсы домохозяйства. В 1990-е годы сформировались многочисленные способы выживания и достижения приемлемого уровня жизни за счет вторичной занятости и домашней экономики. Улучшения отношения к труду, провозглашенного в качестве одной из важнейших задач экономических реформ, не наблюдается.

Опросы ВЦИОМ показали, что ответы респондентов по основным сферам общественного мнения совпадают с ответами квалифицированных рабочих. Поэтому актуальной задачей является изучение трудового поведения и отношения к труду этой профессиональной группы

**Цель исследования:** выявление особенностей и динамики адаптационных возможностей квалифицированных рабочих.

**Основная гипотеза:** наблюдаемый рост адаптационных возможностей квалифицированных рабочих связан преимущественно с личностными ресурсами, а не с проводимыми экономическими реформами.

Вторичный анализ данных проведен на базе модуля ISSP1997 “Отношение к труду II” и данных Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения.

**Методы анализа данных:** частотный анализ, анализ таблиц сопряженности, сравнение средних, дискриминантный анализ, факторный анализ, расчет корреляций между двумя переменными.

Результаты работы над проектом позволяют, на наш взгляд, дать оценку социальной эффективности экономических реформ и социальной политики в сфере труда.